



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๐๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ โหมดพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๐๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

.....

๑. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๖ วาระ

๒. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๖ อัตรา (เอกสาร ๑)

๓. รับทราบผลการคัดเลือกปลัดเทศบาล เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ ผู้ได้รับการคัดเลือก ปราบภูผล ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๓.๑ นายวัฒนา สินธุเจริญ ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

๓.๒ นายจารึก เจียรบุตร ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๔ อัตรา (เอกสาร ๓)

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการ พัฒนาแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางพิชญ์สินี กุเรคำ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๗ มีนาคม ๒๕๖๓	ครูเชี่ยวชาญ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารกรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวนิภา ห้วยลึก	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองลำตาเสา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๔ กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔
๒. นายศรายุทธ ทองคำชุม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลครอบครัวและหา ประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๔

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นายภูษิษฐ์ จิตพิภพ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน ๐๑-๑-๑๙-๔๘๐๕-๐๐๑ กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.)
๒. นางสาวจิราทิพย์ เกกนิษะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๘-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๕ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๗๕
๓. นางสาวสุมิตราวดี พุทธกำเนิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ กองช่าง อบต.คลองแก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๒ มกราคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๙๔

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑.นางวัยดี ข่อไม้	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๓๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดาที่ชรา และลดภาระค่าใช้จ่าย -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ -คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๖๔
<p>เหตุผลและความจำเป็น</p> <p>เทศบาลตำบลกระปี่น้อย มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น งานบริหาร การศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ งานการศึกษาปฐมวัย งานโรงเรียน งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นตำแหน่งว่าง และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับภารกิจดังกล่าว</p> <p>ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน</p> <p>นางวัยดี ข่อไม้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร จบการศึกษาคณะครุศาสตร์บัณฑิต (การประถมศึกษา) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นผู้มีความ ประพฤติดี เรียบร้อย มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับตำแหน่ง อันจะนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการในด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>ความชำนาญการ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ</p> <p>นางวัยดี ข่อไม้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมระยะเวลารับราชการทั้งสิ้น ๑ ปี ๕ เดือน</p> <p>เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สามารถได้รับประโยชน์จากการรับโอนข้าราชการดังกล่าว เกี่ยวกับงานการศึกษาภายใน กองการศึกษา ไม่ว่าจะเป็นปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา โดยศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะแนว การศึกษาและอาชีพ เพื่อการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการจัดทำแผนและระบบสารสนเทศ งานการเจ้าหน้าที่ งานการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานบริหารโรงเรียน งานบริหารวิชาการ งานการศึกษา นอกระบบและตามอัธยาศัย งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อองค์กรได้เป็นอย่างมาก</p>			

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายธีระพงษ์ ชูศิลป์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ย้ายไปอยู่กับครอบครัว ที่ต่างจังหวัด

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นางสาวสุภา ยาเขียว ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขา การบัญชี คุณวุฒิที่จ้าง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๙๕
๒.นายกิตติ แก้วลูก พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) -หนังสือรับรองการทำงานจากห้างหุ้นส่วน จำกัด เอกพรก่อสร้าง ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุก โดยเริ่ม ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๐ - ๓๐ เม.ย.๒๕๖๖ รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปี ๒ เดือน มีใบอนุญาตขับขี่ ใบอนุญาตรถยนต์ส่วนบุคคลชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ม.ค.๒๕๖๐ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๒ ใบอนุญาตรถยนต์ส่วนบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ก.ค.๒๕๖๒ - ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๘ อัตราค่าตอบแทน - ๙,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๓

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/ วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๓.น.ส.ยุวณิษฐ์ มนต์รี พนักงานตรวจโรคสัตว์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๓

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๙	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๙	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	-เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาวแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง กรณีปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง ดังนี้

- | | | |
|---|-----------------------|---------|
| (๑) นางเพ็ญศรี ภิญญูธรรมโนทัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๔) นายวินัย ผิวดำ | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๑๔.๓ มีมติไม่รับเรื่องร้องทุกข์กรณีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
สมรรถนะหลักข้อ ๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน เนื่องจากมีการประเมินผลให้ค่าคะแนนเป็นศูนย์
ในครั้งแรก แต่เมื่อผู้ร้องไม่ลงชื่อรับทราบ ผลประเมินจึงแก้ไขคะแนนใหม่ โดยผู้ร้องยังไม่ได้รับทราบผล
คะแนนแต่อย่างใด เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้
นายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อยกเทศมนตรี ดังนั้น คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ จึงไม่
อาจรับเรื่องร้องทุกข์ในประเด็นนี้ไว้พิจารณาได้

๑๔.๔ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการร้องทุกข์ตามข้อ ๑๔.๒
ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่พิจารณาทำความเข้าใจ
เพื่อประกอบการพิจารณา



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร ๑)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

แบบสรุปมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	เกาะลันตา	ทต.เกาะลันตาใหญ่	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๑๐-๓.ค.ค.-๖๗	๒๔-๓.ค.ค.-๖๗	๘-๓.ค.ค.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น
๒	เกาะลันตา	ทต.เกาะลันตาใหญ่	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๑	๑๕-๓.ค.ค.-๖๗	๒๔-๓.ค.ค.-๖๗	๑๓-๓.ค.ค.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น
๓	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๓	๓-๓.ค.ค.-๖๗	๑๗-๓.ค.ค.-๖๗	๑-๓.ค.ค.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น
๔	เมืองกระบี่	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๕	๓-๓.ค.ค.-๖๗	๑๗-๓.ค.ค.-๖๗	๑-๓.ค.ค.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี คนเดิมลาออก
๕	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๑๑-๐๐๑	๑๖-๓.ค.ค.-๖๗	๑๘-๓.ค.ค.-๖๗	๑๕-๓.ค.ค.-๖๗	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น
๖	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๐๑-๒-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๒	๑๘-พ.ย.-๖๗	๒๑-พ.ย.-๖๗	๑๖-ม.ค.-๖๘	✓	-	-	๑	กรณี โอนไป อปท.อื่น



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล (ปลัดเทศบาล)

ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ได้กำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล (ปลัดเทศบาล) ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามนัยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล (ปลัดเทศบาล) ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ได้แก่

๑. นายวัฒนา สิ้นธุเจริญ ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

๒. นายจารึก เจียรบุตร ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้

โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุวรรตน์ ไหมดพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน
แบบสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑-ส.ค.-๖๗	๒๒-ต.ค.-๖๗	๒๙-ก.ย.-๖๗	-	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.เน้นการสรรหา
๒	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๒-ก.ย.-๖๗	๖-พ.ย.-๖๗	๓๑-ต.ค.-๖๗	-	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.เน้นการสรรหา
๓	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมใต้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๒-ต.ค.-๖๗	๑๐-ต.ค.-๖๗	๓๐-พ.ย.-๖๗	-	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.เน้นการสรรหา
๔	ลำทับ	ทต.ลำทับ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๑-ก.ย.-๖๗	๒๑-พ.ย.-๖๗	๑๒-พ.ย.-๖๗	-	-	-	๑	รายงาน ก.ท.จ.เน้นการสรรหา

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน

แบบระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี					ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑ คุณวุฒิระบบพิเศษ	๒ คุณวุฒิระบบราชการ		
๑. นายอภิรักษ์ อินดี นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ปวส. สาขา ช่างเทคนิคการผลิต หนังสือวิทยุเทคนิคกระบี่ ที่ ศธ ๐๖๔๔๐๑/๑ ๑๔๔๔ ลงวันที่ ๑๙ พย. ๕๓ รับรองสาขาวิชาช่างเทคนิคโรงงาน ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสาขาวิชา ช่างเทคนิคการผลิต	๔ ม.ค. ๒๕๕๔	๑๓ ปี ๑๑ เดือน	๒๖,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีมาก	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-สำเร็จการศึกษาอบรม หลักสูตรนายช่างเครื่องกล รุ่นที่ ๓ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๙๐	๘๒.๕๐	๙๕	ไม่ก่อน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
๒. นายชวรงค์ วัฒนศิริ นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ปวส. สาขา ช่างเทคนิคการผลิต หนังสือวิทยุเทคนิคกระบี่ ที่ ศธ ๐๖๔๔๐๑/๑ ๑๔๔๔ ลงวันที่ ๑๙ พย. ๕๓ รับรองสาขาวิชาช่างเทคนิคโรงงาน ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสาขาวิชา ช่างเทคนิคการผลิต	๔ ม.ค. ๒๕๕๔	๑๓ ปี ๑๑ เดือน	๒๖,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีมาก	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-สำเร็จการศึกษาอบรม หลักสูตรนายช่างเครื่องกล รุ่นที่ ๓ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๙๐	๘๒.๕๐	๙๕	ไม่ก่อน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. เรื่อง งานซ่อมแซมปรับปรุงสิ่งสาธารณูปโภคภายในเขตเทศบาลเมืองกระบี่

๒. เรื่อง งานซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องจักรกล เทศบาลเมืองกระบี่

(เอกสาร ๕)

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบสรุปมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)			โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (สังกัดใหม่)			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งระดับ				เลขที่ตำแหน่ง
๑	น.ส.ฉัญชนก ดัฎฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ตำแหน่ง/สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	ตำแหน่งระดับ -	เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	เงินเดือน ๓๖,๘๖๐	ตำแหน่ง/สังกัด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังทรายพูน อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร	ตำแหน่งระดับ ต้น	เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๑๐-๐๐๒	เงินเดือน ๓๖,๘๖๐	ตั้งแต่วันที่ ๒-๖.ค.-๖๗ เป็นต้นไป	หมายเหตุ ยังไม่ผ่านการ การอบรมฯ